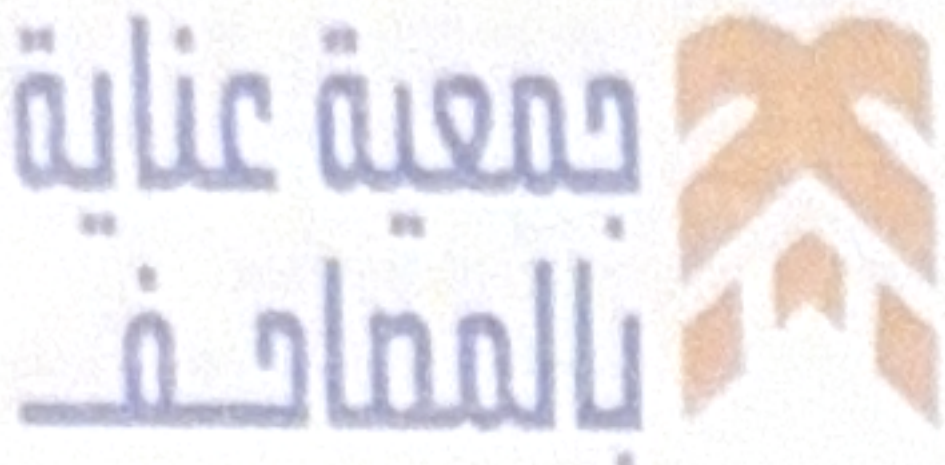


	جمعية عناية بالمصاحف بالأحساء	F: PR:019
	لائحة لجنة الترشيحات والمكافآت	تاريخ الإصدار 01/08/2025
		المراجعة (0)

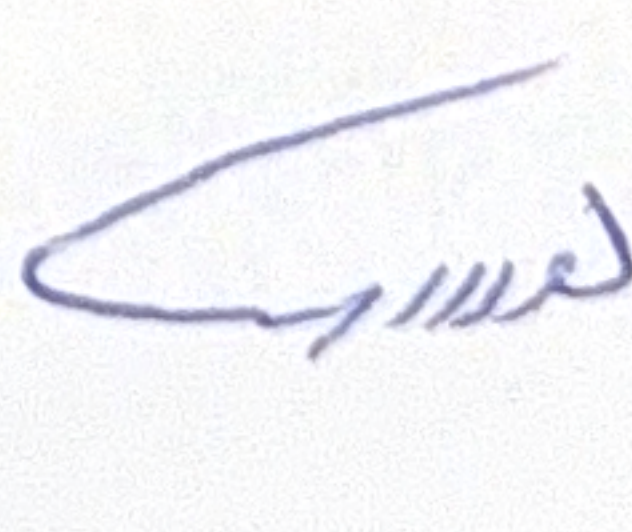
بسم الله الرحمن الرحيم
 نحن، الجمعية العامة للمصاحف بالأحساء، نعلن عن تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت
 لخدمة أهداف الجمعية وتحقيق أهدافها في نشر وتوزيع المصاحف على المحتاجين
 في الأحساء، وذلك وفقاً للمادة (17) من نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية
 الصادر بالمرسوم الملكي رقم 17/2007، وذلك بهدف تعزيز العمل التطوعي
 وتنشيطه، وتحقيق الأهداف المرجوة من إنشاء الجمعية.

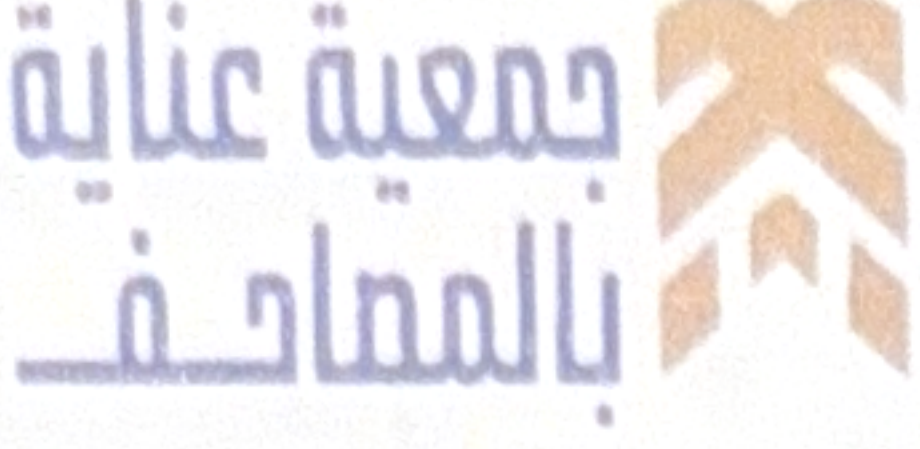
تتكون اللجنة من خمسة أعضاء، يترأسها الرئيس التنفيذي للجمعية، ويضم
 ممثلين عن المجالس المحلية، وممثلين عن المجتمع المدني، وممثلين
 عن القطاع الحكومي، وذلك بهدف تعزيز العمل التطوعي وتنشيطه
 وتحقيق الأهداف المرجوة من إنشاء الجمعية.

لائحة لجنة الترشيحات والمكافآت

تتكون اللجنة من خمسة أعضاء، يترأسها الرئيس التنفيذي للجمعية، ويضم
 ممثلين عن المجالس المحلية، وممثلين عن المجتمع المدني، وممثلين
 عن القطاع الحكومي، وذلك بهدف تعزيز العمل التطوعي وتنشيطه
 وتحقيق الأهداف المرجوة من إنشاء الجمعية.

تتكون اللجنة من خمسة أعضاء، يترأسها الرئيس التنفيذي للجمعية، ويضم
 ممثلين عن المجالس المحلية، وممثلين عن المجتمع المدني، وممثلين
 عن القطاع الحكومي، وذلك بهدف تعزيز العمل التطوعي وتنشيطه
 وتحقيق الأهداف المرجوة من إنشاء الجمعية.

	جمعية عناية بالمصاحف بالأحساء	F: PR:019
	لائحة لجنة الترشيحات والمكافآت	تاريخ الإصدار 01/08/2025
		المراجعة (0)

- يجب على مجلس الإدارة حال كانت إيرادات الجمعية (٥,٠٠٠,٠٠٠) خمسة مليون أو أكثر سنويًا تشكيل لجنتين إحداهما للمراجعة الداخلية، والأخرى للترشيحات والمكافآت وفق القواعد.

- استثناء من الفقرة (٢) من هذه المادة عند تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت، ولجنة المراجعة الداخلية، ولجنة الإدارة التنفيذية؛ يجب أن يكون من بين أعضائها أعضاء مستقلين من خارج الجمعية ويجوز أن يكون الرئيس أحد أعضاء مجلس الإدارة.

- مع عدم الإخلال بأحكام النظام واللائحة التنفيذية، تختص لجنة الترشيحات والمكافآت بالآتي:

أ. إعداد سياسية واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، والإدارة التنفيذية، واقتراح مقدار المكافآت، ورفعها إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها، واعتمادها من الجمعية العمومية، على أن يراعى في تلك السياسة أحكام المادة التاسعة والعشرون من القواعد، واتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.

ب. توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة، وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.

ت. المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المرجوة منها.

ث. مراجعة أسس توزيع المكافآت السنوية المقررة من الجمعية العمومية ومجلس الإدارة إن وجدت.

ج. إعداد وصف للقدرات، والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة، والوظائف القيادية.

ح. تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.

خ. مراجعة السياسات والأنظمة العامة للموارد البشرية.

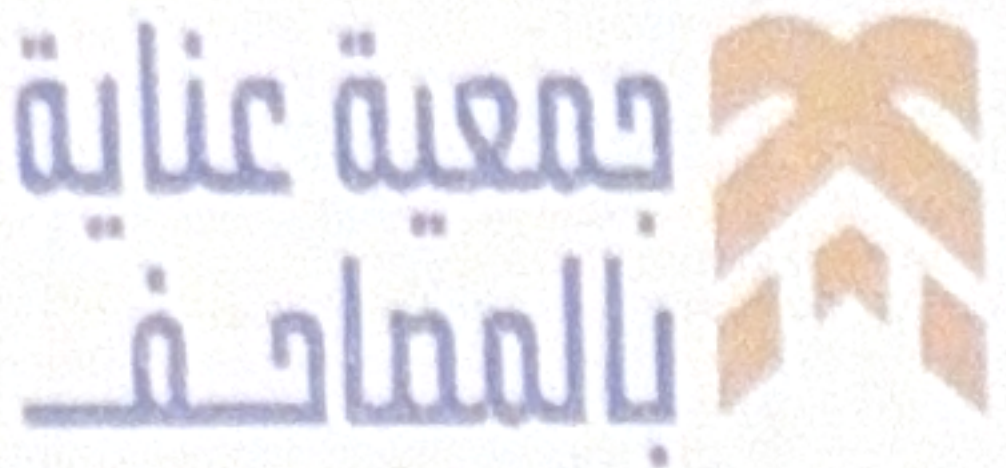
د. مراجعة سلم الرواتب والبدلات لموظفي الجمعية.

ذ. تحديد المؤهلات اللازمة لعضوية كل لجنة من اللجان وخصوصًا لجنة المراجعة.

ر. إعداد المعايير لتقييم أداء مجلس إدارة الجمعية، واللجان، وأعضائها، والمسؤول التنفيذي من قبل الجمعية العمومية.

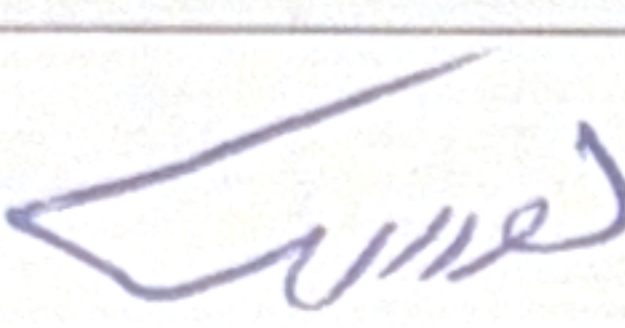
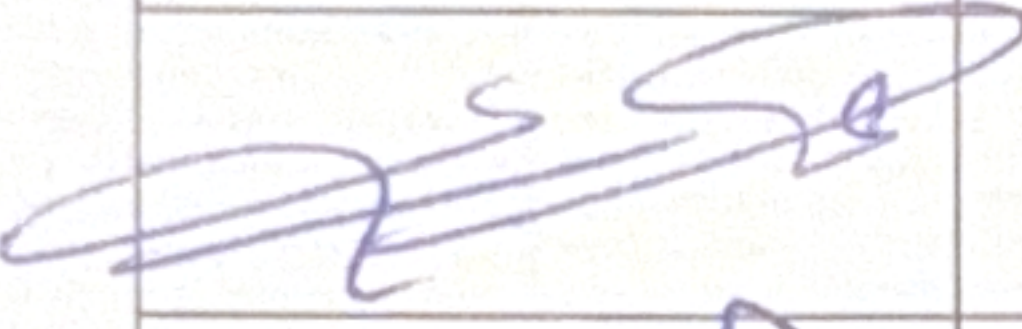
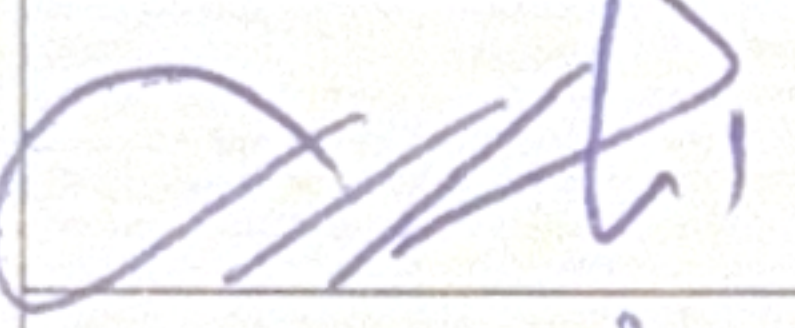
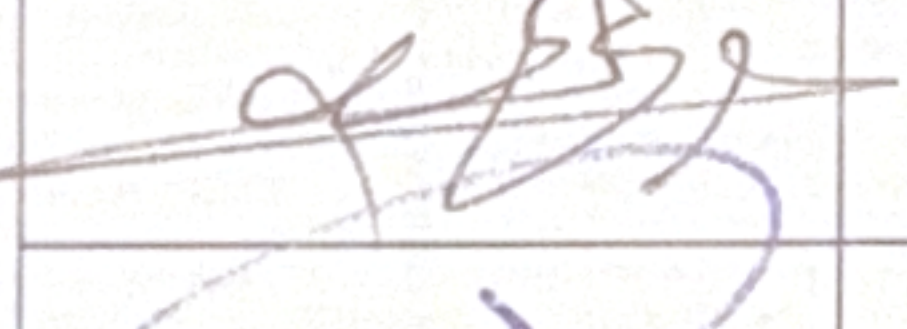
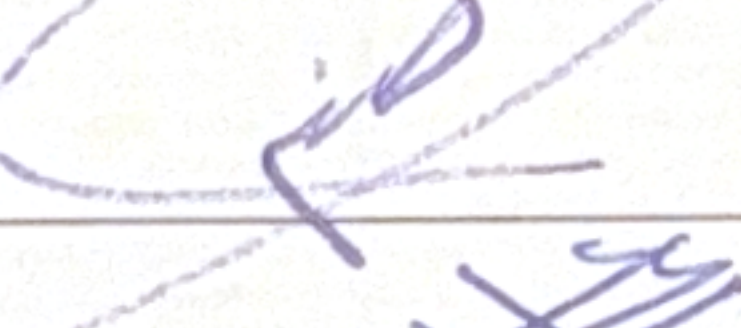
- الإفصاح عن سياسة المكافآت وعن تفاصيل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنها.

0539886861 الإدارة 0539882896 التواصل أو الواتس آب cftq27500@gmail.com einaya2026

	جمعية عناية بالمصاحف بالأحساء	F: PR:019
	لائحة لجنة الترشيحات والمكافآت	تاريخ الإصدار 01/08/2025
		المراجعة (0)

تم اعتماد مجلس الإدارة بالجمعية عناية بالمصاحف في اجتماع مجلس الإدارة بجلسته السادسة المنعقدة

يوم الأحد بتاريخ / / الموافق /

م	الاسم	الصفة	التوقيع
١	الدكتور يوسف عبداللطيف حمد الجبر	رئيس مجلس الإدارة	
٢	الأستاذ غازي محمد عبدالرحمن القصيبي	نائب رئيس مجلس الإدارة	
٣	الأخ إبراهيم عبدالعزيز سعد الزرعه	عضو مجلس إدارة	
٤	المهندس عبدالرحمن عبدالله محمد النعيم	عضو مجلس إدارة	
٥	استاذ عبدالمحسن محمد حسين الدرويش	عضو مجلس إدارة	
٦	استاذ عبدالحميد عبدالعزيز حمد النعيم	عضو مجلس إدارة	
٧	محمد عبدالعزيز عبدالرزاق البشير	عضو مجلس إدارة	